

# Bedrijfsarts

**Ben jij een bedrijfsarts met passie voor het vak en op zoek naar verdieping en uitdaging?**

**Naar een manier om je kennis en ervaring te delen met anderen waardoor je in staat bent om veel meer mensen te laten profiteren van jouw deskundigheid?**

**Word bedrijfsarts bij Capability!**

**Niveau:** WO

**Uren per week:** in overleg

**Plaats:** Zaltbommel / hybride

**Vereiste ervaring:** geregistreerd bedrijfsarts met enkele jaren werkervaring

**Salaris:** €3874 – €6210 bruto p/m, afhankelijk van kennis en ervaring

## Vacature Bedrijfsarts

Als bedrijfsarts ben je verantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding van medewerkers. Je onderzoekt de precieze oorzaak van het verzuim, brengt belemmerende factoren in beeld en maakt de weg vrij voor herstel en een duurzame terugkeer naar werk. Dit doe je niet alleen, maar met een team van zeer professionele verzuimmanagers die werken onder jouw taakdelegatie. Samen bieden jullie effectieve zorg, waar werknemers en werkgevers beter mee geholpen zijn. Zorg met tijd en ruimte om echt te luisteren en de aandacht te geven die nodig is.

Verzuimmanager bij Capability wordt je niet zomaar. Pas na een strenge selectieprocedure en een intensieve interne opleiding mag iemand onder jouw taakdelegatie werken. Als arts ben jij een inspirator en je motiveert het team. De door de verzuimmanager geschreven adviezen controleer je en stuur je waar nodig bij. Je coacht en ondersteunt de verzuimmanagers met raad en daad. Onder jouw leiding gaan zij de dialoog met werknemers en werkgevers aan om herstel en de terugkeer naar werk te bevorderen. In samenwerking met onze interne opleiders organiseer je intervisies en workshops waardoor jouw team nóg beter wordt in het werk. Zo kunnen jullie nog meer mensen helpen.

Tijdens jouw eigen spreekuur zie je medewerkers met complexe casussen en/of waarbij het niet lukt de stijgende lijn terug naar werk op te pakken. Voor deze medewerkers heb je uitgebreid de tijd, doordat de verzuimmanagers een deel van jouw taken overnemen. Zo kun je echt een verschil maken. Tijdens het spreekuur begeleid een medewerker in het formuleren van de huidige situatie. Wat lukt niet, wat lukt wel en waarom? Samen gaan jullie op zoek naar beïnvloedbare factoren. Hier komen jouw coachende vaardigheden goed van pas. Door een spiegel voor te houden en prikkelende vragen te stellen, zet je een medewerker aan het denken. Wat is een realistisch doel en welke stappen moeten er gezet worden om daar te komen? Je krijgt een medewerker in beweging door belemmeringen weg te nemen en de interne motivatie aan te spreken. Zo bevorder je herstel en terugkeer naar werk.

In deze functie is het belangrijk dat je durft los te laten en durft te vertrouwen op het team van verzuimmanagers. Je staat open voor de visie van anderen en geeft op een enthousiaste en positieve manier sturing en advies. Door jouw kennis te delen en te coachen ben je in staat veel meer mensen van jouw deskundigheid te laten profiteren. Als bedrijfsarts bij Capability zet je jouw kwaliteiten zinvol en optimaal in én je laat andere mensen groeien. Voldoening is dus gegarandeerd!

## Onze werkwijze: Taakdelegatie en coaching

Bij Capability werken we met taakdelegatie. Dit betekent dat de verzuimmanagers een deel van de taken van de artsen overnemen. Hierdoor ontstaat tijd en ruimte om écht te luisteren en kwaliteit te bieden. Als arts begeleid en coach je een team van verzuimmanagers. Dit zijn niet de eerste de beste, maar deskundige vakmensen met verstand van zaken. Doorlopend organiseer je in samenwerking met de interne opleiders trainingen, workshops en toetsingen. Zo blijft de kennis op pijl en borgen jullie de kwaliteit. Het zorgt ervoor dat jij met een gerust hart taken overdraagt. Door de tijd en ruimte die daardoor ontstaat, kun jij je focussen op complexe casussen. Dit in combinatie met het coachen van de verzuimmanagers maakt jouw werk afwisselend en uitdagend. Samen met jouw team zorg je niet alleen voor een re-integratieproces dat voldoet aan de wet, maar ook voor tijd en ruimte om écht te luisteren. Hierdoor leren jullie het verhaal van de medewerker en de situatie haarfijn kennen, waardoor jullie adviezen en begeleiding het verschil maken. Zo helpen jullie medewerkers weer gezond aan het werk te gaan.

## Deze functie is voor jou als...

Je het belangrijk vindt om jouw kwaliteiten zinvol in te zetten. Van coachen en het delen van kennis krijg je energie. Je bent niet bang om taken over te dragen en jouw tijd besteed je graag aan casussen waarin je echt het verschil kunt maken. Passie voor het vak, weten wat werknemers en werkgevers beweegt en neus voor vernieuwing maken jou tot een welkome nieuwe collega!

## Persoonlijke ontwikkeling

Bij Capability kun je veel leren en een actieve bijdrage leveren aan het door ontwikkelen van het werken met taakdelegatie. Persoonlijk ontwikkel je jouw vaardigheden op het gebied van coaching, opleiden en samenwerken. Inhoudelijk houd je je bezig met complexe casuïstiek. Jan, onze stafarts, is een goeroe in het vakgebied. Hij staat klaar om je te helpen en begeleiden. Dat is super

leerzaam! Ook krijg je toegang tot Qragt, waarbij je o.a. ongelimiteerd toegang hebt tot wel 300 trainingen. Daarbovenop krijg je elk jaar een duurzaam inzetbaarheidsbudget van €500,- welke je mag besteden aan trainingen, coaching of andere dingen waarvan jij vindt dat ze bijdragen aan jouw ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.

#### **Arbeidsvoorwaarden**

- Salaris: €3874 – €6210 bruto p/m, afhankelijk van kennis en ervaring
- Deelname aan onze uitstekende pensioenverzekering via Rabopensioen (o.b.v. 50%-50% premieverdeling);
- 25 vakantiedagen o.b.v. 1 FTE, met de mogelijkheid om per jaar 1 werkweek bij te kopen
- Bij Capability zijn we flexibel in thuiswerken
- Een prettige werksfeer met betrokken collega's in een dynamische omgeving
- Veel aandacht voor jouw persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit.
- Een mooie leaseauto bij 15.000 kilometers per jaar
- Jaarlijks een duurzaam inzetbaarheidsbudget van € 500,-

#### **Doorgroeien**

Binnen Capability is veel ruimte om te doen en ontwikkelen wat je leuk vindt. We moedigen je aan om breed mee te denken over hoe wij het als organisatie nog beter kunnen. Voor onze klanten, onze medewerkers, de aandeelhouders en de maatschappij. We staan open voor nieuwe ideeën, houden van initiatief en stimuleren het oppakken van projecten en kansen waarvan jij denkt dat we er het verschil mee kunnen maken. Capability maakt deel uit van de Prevermo Groep. Alle onderdelen werken samen aan de inzetbaarheid van werknemers. Elk met een eigen expertise en één gemeenschappelijk doel: een leven lang werken mogelijk maken. De veelzijdigheid en groei van Prevermo bieden jou veel mogelijkheden om door te groeien en je verder te specialiseren.

#### **Capability, de arbodienstverlener die écht luistert**

Ieder mens heeft een eigen verhaal. Om dat goed te begrijpen, moet je echt luisteren. Met aandacht en zonder oordeel. Dat is wat wij doen. Capability is de arbodienstverlener die écht luistert. Naar de medewerkers die we helpen weer gezond aan het werk te gaan, maar ook naar elkaar. Werken bij Capability betekent gehoord en gezien worden. We luisteren naar jou als persoon: wat kun je, wat vind je leuk? Maar ook: waar zit je mee? Omdat we geloven dat alleen als we echt luisteren, jij gezond en gelukkig aan het werk bent. En blijft.

#### **Enthousiast?**

Dan nodigen wij je graag uit om te solliciteren! Reageer door op onderstaande 'solliciteer' knop te drukken. Heb je vragen? Bel dan gerust even 088 - 022 38 43.