

Traineeship Verzuimmanager

Intro

Lijkt het jou een mooie uitdaging om verzuimende werknemers en hun werkgevers te adviseren en te begeleiden gedurende het gehele verzuimtraject? Dan is dit je kans! Ontdek jouw talenten en mogelijkheden tijdens ons Traineeship voor verzuimmanagers. Een uniek Traineeship waarin wij enthousiaste en ambitieuze mensen opleiden tot volwaardige verzuimmanagers. Iets voor jou? Dan vertellen wij je graag meer!

Startdatum: elke eerste van de maand

Duur: het traineeship duurt 6 maanden

Info

Niveau: HBO

Vereiste ervaring: 0-3 jaar

Uren per week: 32 - 40

Plaats: Zaltbommel / hybride

Salaris: €2400 – €2800 bruto p/m, afhankelijk van kennis en ervaring

Over het traineeship

Een verzuimmanager ondersteunt werknemers en werkgever in het re-integratieproces. Het doel is het opbouwen van een mooi re-integratiedossier, wat voldoet aan de wet- en regelgeving én recht doet aan de situatie. De eerste drie maanden van ons traineeship staan in het teken van kennis opdoen en een indruk krijgen van wat het vak van verzuimmanager precies inhoudt. We steken dit breed in, omdat wij het belangrijk vinden dat je het proces van A tot Z meemaakt en leert kennen.

Wij nemen je mee in alle stappen; van het moment dat één van de werknemers van onze opdrachtgevers zich ziek meldt, tot het moment dat de ziekmelding sluit en de werknemer op een succesvolle manier terug naar zijn werk is begeleid. Het proces hiertussen kan lang en complex zijn en vereist de nodige kennis en vaardigheden. Deze kennis brengen wij je bij door middel van interactieve trainingen over onder andere de Wet Verbetering Poortwachter, WIA, ziekwet en preventie. Daarnaast leren wij je alles over verzuim en gaan we je voorbereiden op het werken onder taakdelegatie van de bedrijfsarts.

Het draait bij onze training niet alleen om kennis opdoen. Wij vinden het minstens even belangrijk dat je actief bezig bent met jouw eigen ontwikkeling. Focus op de benodigde vaardigheden, jouw talenten en het geven en ontvangen van feedback... het komt allemaal voorbij. Op het moment dat de samenwerking van beide kanten goed bevalt, zien we je natuurlijk graag doorstromen naar een starters functie als verzuimmanager binnen onze organisatie.

Deze functie is voor jou als

Jij kan niet wachten om alles te leren op het gebied van verzuim. Met jouw enthousiaste en nieuwsgierige houding, maak je nieuwe kennis en vaardigheden jezelf snel eigen. Je hebt een proactieve houding en kunt goed communiceren.

Capability, de arbodienstverlener die écht luistert

Ieder mens heeft een eigen verhaal. Om dat goed te begrijpen, moet je echt luisteren. Met aandacht en zonder oordeel. Dat is wat wij doen. Capability is de arbodienstverlener die écht luistert. Naar de medewerkers die we helpen weer gezond aan het werk te gaan, maar ook naar elkaar. Werken bij Capability betekent gehoord en gezien worden. We luisteren naar jou als persoon: wat kun je, wat vind je leuk? Maar ook: waar zit je mee? Omdat we geloven dat alleen als we echt luisteren, jij gezond en gelukkig aan het werk bent. En blijft.

Persoonlijke ontwikkeling

Bij Capability kun je heel veel leren. Wij leren je de fijne kneepjes van het vak. Zo groeien jouw vaardigheden en zelfvertrouwen. Ook na het traineeship staan de interne opleiders voor je klaar. De Capability Academy verzorgt doorlopend trainingen gericht op zowel inhoudelijke kennis als op de competenties die je nodig hebt om je werk goed te kunnen doen. Ook krijg je toegang tot Qragt, waarbij je o.a. ongelimiteerd toegang hebt tot wel 300 trainingen. Daarbovenop krijg je elk jaar een duurzaam inzetbaarheidsbudget van €500,- welke je mag besteden aan trainingen, coaching of andere dingen waarvan jij vindt dat ze bijdragen aan jouw ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.

Doorgroeien

Binnen Capability is veel ruimte om te doen en ontwikkelen wat je leuk vindt. We moedigen je aan om breed mee te denken over hoe wij het als organisatie nog beter kunnen. Voor onze klanten, onze medewerkers, de aandeelhouders en de maatschappij. We staan open voor nieuwe ideeën, houden van initiatief en stimuleren het oppakken van projecten en kansen waarvan jij denkt dat we er het verschil mee kunnen maken.

Capability maakt deel uit van de Prevermo Groep. Alle onderdelen werken samen aan de inzetbaarheid van werknemers. Elk met een eigen expertise en één gemeenschappelijk doel: een leven lang werken mogelijk maken. De veelzijdigheid en groei van Prevermo bieden jou veel

mogelijkheden om door te groeien en je verder te specialiseren.

Arbeidsvoorwaarden:

- Salaris: €2400 – €2800 bruto p/m, afhankelijk van kennis en ervaring;
- Een 1e tijdelijk contract van 7 maanden en bij wederzijdse tevredenheid opvolgend een vast contract;
- Deelname aan onze uitstekende pensioenverzekering via Rabopensioen (o.b.v. 50%-50% premieverdeling);
- 25 vakantiedagen o.b.v. 1 FTE, met de mogelijkheid om per jaar 1 werkweek bij te kopen;
- Bij Capability zijn we flexibel in thuiswerken;
- Een prettige werksfeer met betrokken collega's in een dynamische omgeving;
- Veel aandacht voor jouw persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit;
- Jaarlijks een duurzaam inzetbaarheidsbudget van € 500,-.