Arts Traineeship Bedrijfsgeneeskunde

Ben jij nieuwsgierig naar het vak bedrijfsgeneeskunde en wil je ontdekken of het iets voor je is? Als arts trainee ga je heel veel zien, doen en leren! Je kijkt mee met ervaren bedrijfsartsen, voert onder supervisie eigen spreekuren en spijkert je kennis bij tijdens opleidingsdagen en intervisies met andere trainees. Doordat dit traineeship een unieke samenwerking is tussen Capability en De Bedrijfspoli (beide onderdeel van de Prevermo groep), leer je werken met verschillende werkwijzen en technieken. Dit is ontzettend leerzaam en waardevol. Zo ontwikkel jij je breed in het vakgebied en ontdek je wat het best bij je past.
Niveau: WO
Uren per week: in overleg
Plaats: Diverse mogelijkheden
Vereiste ervaring: BIG-registratie als basisarts, of specialist
Salaris: €4.500 - €6.500 bruto p/m, afhankelijk van kennis en ervaring

Startdatum: elke eerste van de maand
Duur: het traineeship duurt 12 maanden

Over het traineeship

Het traineeship staat in het teken van kennis opdoen en ontdekken wat het vak bedrijfsgeneeskunde inhoudt. We steken dit breed in, omdat wij het belangrijk vinden dat je het vak van A tot Z leert kennen. Nieuwe artsen zijn immers de toekomst van ons vakgebied. Het programma is opgebouwd uit een combinatie van theorie en praktijk.
Bij de start word je gekoppeld aan een supervisor die bij je past. Dit is een ervaren bedrijfsarts, waarbij je in eerste instantie meekijkt tijdens de spreekuren. Je komt veel verschillende situaties tegen en leert hoe je hiermee omgaat. Van de juiste vragen stellen, tot duidelijke rapportage schrijven; het komt allemaal voorbij. Wanneer jij er klaar voor bent, draaien de rollen om: jij gaat de spreekuren nu zelf voeren. Je supervisor begeleidt je natuurlijk. Deze blijft eindverantwoordelijk en zorgt ervoor dat jij heel veel leert door advies en feedback te geven. Door al vanaf de start van het traineeship de spreekkamer in te duiken, doe je onwijs veel waardevolle ervaring op.

Naast het leren in de praktijk volg je het interne opleidingsprogramma. Hier leer je de basistheorie en reflecteer je op de opdrachten en oefeningen die je in de spreekkamer doet. De kennis die je tijdens de lesdagen opdoet, zorgt voor een sterk fundament. Dit komt goed van pas in de spreekkamer én daarbuiten.

Het programma ziet er als volgt uit:
- **Lesdag 1:** Arbo- & Ziektewet, Wet Verbetering Poortwachter
- **Lesdag 2:** Probleemanalyse, inzetbaarheidsprofiel & het re-integratieverslag
- **Lesdag 3:** AVG, complexe verzuimsituaties & conflicten in de werksituatie
- **Lesdag 4:** Jezelf en de ander beter begrijpen
- **Lesdag 5:** Taakdelegatie & gesprektechnieken
- **Lesdag 6:** Positieve gezondheid en het Veerkrachtmodel

Locaties:
De arts traineeship plekken zijn beschikbaar op verschillende locaties, o.a.: Amsterdam, Arnhem, Enschede, Leusden, Roermond, Rotterdam, Utrecht, Zaltbommel en Zwolle. In overleg bepalen we welke locatie(s) het beste passen.

Deze functie is voor jou als:
je het belangrijk vindt om de tijd te hebben voor de mensen waarmee je werkt. Je bent gedreven, nieuwsgierig en hebt een ondernemende instelling. Je spart graag met collega's en gelooft erin dat in teamverband de beste resultaten worden gehaald.

Persoonlijke ontwikkeling
Dat je heel veel gaat leren tijdens dit traineeship staat vast. In de spreekkamer kom je medisch gezien veel verschillende situaties tegen. Je leert deze te beoordelen en advies te geven over noodzakelijke vervolgstappen. De theoretische kennis die je opdoet tijdens de trainingsdagen komt hierbij goed van pas. Ook op persoonlijk vlak ga je mooie stappen zetten. Je ontdekt waar jouw talenten liggen en wat je energie geeft, leert collega's coachen en ontwikkelt verschillende gesprekstechnieken.

Over ons
Tijdens dit traineeship doe je werkervaring op bij twee verschillende arbodiensten: Capability en De Bedrijfspoli. Elk hebben ze een eigen werkwijze en bedienen een ander klanttype. Voor jou betekent dit dat je heel veel gaat zien en leren. Je ontwikkelt je breed in het vak en ontdekt wat bij je past.

Bij Capability werken we met vergevorderde taakdelegatie. Dat betekent dat de verzuimmanagers taken overnemen van de artsen. Uiteraard worden de verzuimmanagers hier goed voor opgeleid. De artsen zijn nog

steeds eindverantwoordelijk. Omdat je een deel van jouw taken bij de verzuimmanagers neerlegt, heb je meer tijd voor de uitdagende cases en voor het coachen van je collega's. Je legt dus een deel van jouw werk in hun handen, maar begeleidt hen ook door middel van coaching. Zo vormen jullie samen een sterk team waar de medewerker beter mee geholpen is.
Bij De Bedrijfspoli geloven we dat werk bijdraagt aan een betekenisvol leven. Daarom zetten wij ons in voor duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Onze visie is gebaseerd op medewerkerkracht: het vermogen van mensen om bewust te werken aan hun gezondheid, ontwikkeling en vitaliteit, zodat zij optimaal en met plezier kunnen blijven deelnemen aan het arbeidsproces. Wij kijken verder dan verzuim alleen. Door te investeren in preventie, gezondheid en persoonlijke ontwikkeling helpen wij organisaties en medewerkers om duurzaam succesvol te zijn. Met een persoonlijke aanpak, korte lijnen en praktische adviezen bouwen wij samen aan gezonde medewerkers, sterke teams en toekomstbestendige organisaties.
Samen versterken we medewerkerkracht.

Arbeidsvoorwaarden

- Je ontvangt 25 vakantiedagen per kalenderjaar (o.b.v. 1 FTE), met de mogelijkheid om jaarlijks een extra werkweek bij te kopen;
- We investeren graag in jou met een duurzaam inzetbaarheidsbudget van € 500,- per jaar;
- Je kunt rekenen op uitgebreide thuiswerkvoorzieningen (zie infographic) én een thuiswerkvergoeding van € 21,40 netto per maand (o.b.v. 1 FTE);
- Je neemt deel aan een goede pensioenregeling via Allianz (50%–50% premieverdeling);
- Voor woon-werkverkeer ontvang je een vergoeding van € 0,23 per km (vanaf 5 km van kantoor);
- Op kantoor geniet je wekelijks van een gezonde lunch;
- In plaats van traditionele beoordelingsgesprekken voeren we Kompasgesprekken, gericht op jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling;
- Via ons fietsplan kun je voordelig een (elektrische) fiets aanschaffen;
- We bieden volop ontwikkel- en opleidingsmogelijkheden, onder andere via Skillstown;
- Met de TMA-talentscan ontdek en ontwikkel je jouw unieke talenten, zodat je deze met vertrouwen kunt inzetten in je werk;
- Mogelijkheid tot een sabbatical van maximaal 6 maanden (onbetaald verlof) zien wij als een waardevolle investering in jouw duurzame inzetbaarheid;
- Met een workation krijg je de mogelijkheid om 6 weken vanuit het buitenland te werken (vanuit een locatie binnen de EER of landen met een adequacy decision);
- En bij goede resultaten van de Prevermo groep delen we samen in het succes via winstdeling, waarbij 50% van het extra resultaat eerlijk en naar rato wordt verdeeld onder onze medewerkers.

Doorgroeien

Het traineeship biedt jou de kans om te ontdekken wat bij je past. Je maakt kennis met verschillende organisaties en werkwijzen. Zowel bij De

Bedrijfspoli als bij Capability is veel ruimte om te doen en uit te proberen. We moedigen je aan om breed mee te denken over hoe we het nog beter kunnen doen. Voor onze klanten, onze medewerkers, de aandeelhouders en de maatschappij. We staan open voor nieuwe ideeën, houden van initiatief en stimuleren hetoppakken van projecten en kansen waarvan jij denkt dat we er het verschil mee kunnen maken.

Alle onderdelen van de Prevermo Groep werken samen aan de inzetbaarheid van werknemers. Elk met een eigen expertise en *één* gemeenschappelijk doel: een leven lang werken mogelijk maken. De veelzijdigheid en groei van Prevermo bieden jou veel mogelijkheden om door te groeien en je verder te specialiseren.

Enthousiast?
Dan nodigen wij je graag uit om te solliciteren! Stuur jouw cv naar recuitment@prevermo.nl.
Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.