

# Verzuimmanager

**Ben jij een ervaren verzuimprofessional met de nodige ervaring in de wereld van verzuim?  
En zoek je een baan met veel verantwoordelijkheid, vrijheid en ontwikkelingsmogelijkheden?  
Word Verzuimmanager bij Capability!**

**Niveau:** HBO **Vereiste ervaring:** 3 jaar **Uren per week:** 32 - 40

**Plaats:** Zaltbommel / hybride **Salaris:** €2868 – €3986 bruto p/m, afhankelijk van kennis en ervaring

## **Vacature Verzuimmanager**

Als verzuimmanager ondersteun je werknemers en werkgevers in het re-integratieproces. Jouw doel is het opbouwen van een mooi re-integratiedossier, wat voldoet aan de wet- en regelgeving én recht doet aan de situatie. Dat betekent dat je goed luistert en interventies adviseert die positief bijdragen aan de terugkeer naar werk.

Voor de medewerker ben je een luisterend oor. Regelmatig bel je op om te vragen hoe het gaat. Je geeft vertrouwen en biedt ruimte voor een open en eerlijk gesprek. Je stelt vragen over het werk, de beperkingen en de mogelijkheden. Omdat je onder taakdelegatie van de bedrijfsarts werkt, mag je ook medische gegevens uitvragen. Geen zorgen, we leren je tijdens een intensieve training van 13 weken precies hoe je dit doet. Op basis van de informatie die je verzamelt schrijf je adviezen.

Het advies dat je geeft is afhankelijk van de situatie en heeft als doel de terugkeer naar werk te bevorderen. Om dit goed te kunnen doen, is het belangrijk dat je nieuwsgierig bent en doorvraagt. Ook adviezen die iemand misschien liever niet krijgt, durf jij te geven. Door dit op een empathische manier aan te pakken, weet je jouw boodschap goed over te brengen. Je voelt goed aan wat een medewerker nodig heeft en waar de situatie om vraagt. Jouw aanpak pas je hierop aan.

Je bent er ook voor de werkgever. De wetgeving rondom ziekte kan complex zijn. Je ondersteunt met advies en draagt er zorg voor dat alle stappen van de wet worden gevolgd. Actief zoek je naar mogelijkheden. Medische gegevens mogen niet gedeeld worden, maar middels AVG-proef notities in het systeem houd je de werkgever op de hoogte en betrokken. Het is belangrijk dat de werkgever en werknemer als team samenwerken aan de re-integratie van de medewerker. Ook hierin speel je een rol door communicatie en verbinding te stimuleren. Soms is het advies om een keer een kop koffie te drinken met een medewerker al voldoende om de samenwerking op gang te brengen.

Verder is het belangrijk dat je prioriteiten kunt stellen. De dingen die je gedurende de dag tegenkomt, kunnen jouw planning in de war schoppen. Jij houdt je hoofd koel en behoudt overzicht. Met iedereen die bij het re-integratieproces betrokken is, werk je samen. Denk bijvoorbeeld aan arbeidsdeskundigen en coaches. Jij bewaakt het proces en de termijnen. Regelmatig heb je contact en overleggen met de bedrijfsarts over de dossiers. Je kunt altijd terecht voor vragen en ook jouw collega's en de interne opleiders zijn er om me te sparren.

## **Onze werkwijze: Taakdelegatie en coaching**

Als verzuimmanager bij Capability werk je onder taakdelegatie van de bedrijfsarts. Dit betekent dat je een deel van de taken van de arts overneemt. Hierdoor ontstaat tijd en ruimte om écht te luisteren en kwaliteit te bieden. Je krijgt veel verantwoordelijkheid. Dat maakt het werk leuk, uitdagend en leerzaam. Zelfstandig vraag je medische en niet-medische informatie uit. Op basis van deze informatie geef je advies en richting aan het re-integratieproces. Je maakt echt impact voor de dossiers en hebt veel vrijheid om zelf het werk te plannen en in te delen. Dat kan doordat er veel vertrouwen is. De arts blijft eindverantwoordelijk voor het dossier. Hij ondersteunt jou met coaching en door kritische vragen te stellen. Voor overleg kun je altijd terecht. Samen zorgen jullie niet alleen voor een re-integratieproces dat voldoet aan de wet, maar ook voor tijd en ruimte om echt te luisteren. Hierdoor leren jullie het verhaal van de medewerker en de situatie haarfijn kennen, waardoor jullie advies en begeleiding het verschil maakt. Zo helpen jullie medewerkers weer gezond aan het werk te gaan.

## **Deze functie is voor jou als...**

Voor deze functie moet je stevig in je schoenen staan. Je komt namelijk ook mensen met aangrijpende verhalen tegen. Een goede balans tussen betrokkenheid en emotionele afstand is noodzakelijk, zodat het werk niet ten koste gaat van jezelf. Als je die balans goed weet te behouden, gaat deze baan je veel brengen. Je doet werk met betekenis en maakt het verschil in het leven van iemand anders. Uiteraard staan je collega's je bij met raad en daad en de lol die we met elkaar hebben, maakt relativeren een stuk eenvoudiger!

## **Persoonlijke ontwikkeling**

Bij Capability kun je heel veel leren. Iedereen die start als verzuimmanager krijgt een intensieve opleiding van 13 weken waarin we je de fijne kneepjes van het werken onder taakdelegatie leren. Zo groeien jouw vaardigheden en zelfvertrouwen en draagt de arts met een gerust hart taken aan je over. Ook na de opleiding staan de interne opleiders voor je klaar. De Capability Academy verzorgt doorlopende trainingen gericht op zowel inhoudelijke kennis als op de competenties die je nodig hebt om je werk goed te kunnen doen. Ook krijg je toegang tot Qragt, waarbij je o.a. ongelimiteerd toegang hebt tot wel 300 trainingen. Daarbovenop krijg je elk jaar een duurzaam inzetbaarheidsbudget van €500,- welke je mag besteden aan trainingen, coaching of andere dingen waarvan jij vindt dat ze bijdragen aan jouw ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.

## **Arbeidsvoorwaarden**

- Salaris: €2868 – €3986 bruto p/m, afhankelijk van kennis en ervaring
- Deelname aan onze uitstekende pensioenverzekering via Rabopensioen (o.b.v. 50%-50% premieverdeling);
- 25 vakantiedagen o.b.v. 1 FTE, met de mogelijkheid om per jaar 1 werkweek bij te kopen
- Bij Capability zijn we flexibel in thuiswerken
- Een prettige werksfeer met betrokken collega's in een dynamische omgeving
- Veel aandacht voor jouw persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit.
- Jaarlijks een duurzaam inzetbaarheidsbudget van € 500,-

### **Doorgroeien**

Binnen Capability is veel ruimte om te doen en ontwikkelen wat je leuk vindt. We moedigen je aan om breed mee te denken over hoe wij het als organisatie nog beter kunnen. Voor onze klanten, onze medewerkers, de aandeelhouders en de maatschappij. We staan open voor nieuwe ideeën, houden van initiatief en stimuleren het oppakken van projecten en kansen waarvan jij denkt dat we er het verschil mee kunnen maken. Capability maakt deel uit van de Prevermo Groep. Alle onderdelen werken samen aan de inzetbaarheid van werknemers. Elk met een eigen expertise en één gemeenschappelijk doel: een leven lang werken mogelijk maken. De veelzijdigheid en groei van Prevermo bieden jou veel mogelijkheden om door te groeien en je verder te specialiseren.

### **Capability, de arbodienstverlener die écht luistert**

Ieder mens heeft een eigen verhaal. Om dat goed te begrijpen, moet je echt luisteren. Met aandacht en zonder oordeel. Dat is wat wij doen. Capability is de arbodienstverlener die écht luistert. Naar de medewerkers die we helpen weer gezond aan het werk te gaan, maar ook naar elkaar. Werken bij Capability betekent gehoord en gezien worden. We luisteren naar jou als persoon: wat kun je, wat vind je leuk? Maar ook: waar zit je mee? Omdat we geloven dat alleen als we echt luisteren, jij gezond en gelukkig aan het werk bent. En blijft.

### **Enthousiast?**

Dan nodigen wij je graag uit om te solliciteren! Reageer door op onderstaande 'solliciteer' knop te klikken. Heb je vragen? Bel dan gerust even 088 - 022 38 43.