

Casemanager

Ben jij een casemanager die graag de touwtjes in handen heeft? En zoek je een baan met veel verantwoordelijkheid, vrijheid en ontwikkelingsmogelijkheden? Word Casemanager bij Capability!

Info

Niveau: HBO

Vereiste ervaring: 1 - 3 jaar

Uren per week: 32 - 40

Plaats: Zaltbommel / hybride

Salaris: €2544 - €3986 bruto p/m, afhankelijk van kennis en ervaring

De vacature

Als casemanager sta je werkgevers bij met raad en daad bij verzuim. Jij bent dé expert op het gebied van verzuimprocessen en zorgt ervoor dat alle stappen nauwkeurig worden gevolgd. Je kunt je goed inleven en op begrijpbare wijze neem je werkgevers mee in de, voor hen soms complexe, wet- en regelgeving. Communicatief bent je sterk en je weet met verschillende betrokkenen de verwachtingen goed af te stemmen. Met jouw doortastendheid en vlotte handelen borg je de voortgang van dossiers en stuur je aan op een snelle re-integratie. Daarbij zorgt je natuurlijk voor een juiste vastlegging in de dossiers. Met jou loopt het verzuimproces op rolletjes.

De verzuimbegeleiding van medewerkers verzorgen jouw collega's; een team van een verzuimmanager (taakgedelegeerde) en een bedrijfsarts. Jij vertaalt de adviezen van je collega's naar een werkbare invulling in de praktijk en begeleidt de werkgever hierin. Doordat jouw collega's de adviezen geven, zijn de lijnen kort en kun je vlot schakelen. Van beweging creëren krijg je energie. Eventuele hobbels en onduidelijkheden strijk je snel glad. Je brengt rust in het proces en voor de werkgever is het een verademing om door jou ondersteund te worden.

In deze functie is het belangrijk dat je prioriteiten kunt stellen. De dingen die je gedurende de dag tegenkomt, kunnen jouw planning in de war schoppen. Jij houdt je hoofd koel en behoudt het overzicht. Met iedereen die bij het re-integratieproces betrokken is, werk je samen. Jij zorgt voor verbinding en bewaakt het proces en de termijnen. Regelmatig heb je contact met de werkgevers die je begeleidt. Bij vragen kun je altijd terecht bij jouw collega's en ook de interne opleiders zijn er om mee te sparren.

Taakdelegatie en coaching, een innovatieve manier van werken

Bij Capability staan taakdelegatie en coaching centraal. Hierdoor ontstaat tijd en ruimte om écht te luisteren. Dat écht luisteren is ook voor jou als casemanager belangrijk. Door jou voelen werkgevers zich gesteund en gehoord. En doordat je goed luistert, mis je niks. Je zorgt voor verbinding en een duidelijk en soepel lopend proces. Je krijgt veel verantwoordelijkheid. Dat maakt het werk leuk, uitdagend en leerzaam. Proactief verzamel je de informatie die je nodig hebt en deel je jouw kennis. Je maakt echt impact voor de dossiers en hebt veel vrijheid om zelf het werk te plannen en in te delen. Dat kan doordat er veel vertrouwen is. Voor overleg kun je altijd terecht bij je collega's en samen vormen jullie een sterk team, waar werkgevers op kunnen bouwen.

Deze functie is voor jou als....

... je graag verbonden bent met de klant. Met sterke adviezen en goede communicatie zorg je voor verbinding. Je bent empathisch en kunt je goed inleven. Het koesteren van klantrelaties voelt voor jou als een tweede natuur.

Anja van Dalen

Business Unit Manager

Capability, de arbodienstverlener die écht luistert

Ieder mens heeft een eigen verhaal. Om dat goed te begrijpen, moet je echt luisteren. Met aandacht en zonder oordeel. Dat is wat wij doen. Capability is de arbodienstverlener die écht luistert. Naar de medewerkers die we helpen weer gezond aan het werk te gaan, maar ook naar elkaar. Werken bij Capability betekent gehoord en gezien worden. We luisteren naar jou als persoon: wat kun je, wat vind je leuk? Maar ook: waar zit je mee? Omdat we geloven dat alleen als we echt luisteren, jij gezond en gelukkig aan het werk bent. En blijft.

Persoonlijke ontwikkeling

Bij Capability kun je heel veel leren. De Capability Academy verzorgt doorlopend trainingen gericht op zowel inhoudelijke kennis als op de competenties die je nodig hebt om je werk goed te kunnen doen. Ook krijg je toegang tot Skillstown, een online leerplatform waarmee je toegang hebt tot meer dan 300 trainingen. Daarbovenop krijg je elk jaar een duurzaam inzetbaarheidsbudget van €500,- welke je mag besteden aan trainingen, coaching of andere dingen waarvan jij vindt dat ze bijdragen aan jouw ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.

Doorgroeien

Binnen Capability is veel ruimte om te doen en ontwikkelen wat je leuk vindt. We moedigen je aan om breed mee te denken over hoe wij het als organisatie nog beter kunnen. Voor onze klanten, onze medewerkers, de aandeelhouders en de maatschappij. We staan open voor nieuwe ideeën,

houden van initiatief en stimuleren het oppakken van projecten en kansen waarvan jij denkt dat we er het verschil mee kunnen maken.

Capability maakt deel uit van de Prevermo Groep. Alle onderdelen werken samen aan de inzetbaarheid van werknemers. Elk met een eigen expertise en *één* gemeenschappelijk doel: een leven lang werken mogelijk maken. De veelzijdigheid en groei van Prevermo bieden jou veel mogelijkheden om door te groeien en je verder te specialiseren.

Arbeidsvoorwaarden

- Salaris: €2544 - €3986 bruto p/m, afhankelijk van kennis en ervaring
- Deelname aan onze uitstekende pensioenverzekering via Rabopensioen (o.b.v. 50%-50% premieverdeling);
- 25 vakantiedagen o.b.v. 1 FTE, met de mogelijkheid om per jaar 1 werkweek bij te kopen
- Bij Capability zijn we flexibel in thuiswerken
- Een prettige werksfeer met betrokken collega's in een dynamische omgeving
- Veel aandacht voor jouw persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit.
- Jaarlijks een duurzaam inzetbaarheidsbudget van € 500,-

Enthousiast?

Dan nodigen wij je graag uit om te solliciteren! Reageer door op onderstaande 'solliciteer' knop te klikken. Heb je vragen? Bel dan gerust even 088 - 022 38 43.